

Oppfølging

– reduserer sykefraværet

Huldt & Lillevik Oppfølging er et styringsverktøy som forbedrer oppfølging av sykefravær og senker fraværet vesentlig. Det gir oversiktlig kontroll og rapportering på alle nivåer i organisasjonen. Alle ansatte sikres lik oppfølging. Alle myndighetskrav om oppfølging og kvalitet på dokumentasjonen blir ivaretatt. Verktøyet gir tettere og raskere oppfølging av den ansatte, bedre trivsel i avdelingene som følge av et tilrettelagt system, økt kvalitet og kvantitet på dokumentasjonen. Dette er lettfattelig arbeidsredskap for ledere med oppfølgingsansvar.

Betydelige kostnadsreduksjoner blir resultatet ved reduksjon i sykefraværet. Alle kunder som har tatt i bruk systemet har redusert sykefraværet med minst 1 prosentpoeng.

Reduksjon i sykefravær	5 ansatte	10 ansatte	25 ansatte	50 ansatte	75 ansatte	100 ansatte	250 ansatte
0,5 %	16 500	33 000	82 500	165 000	247 500	330 000	825 000
1,0 %	33 000	66 000	165 000	330 000	495 000	660 000	1 650 000
2,0 %	66 000	132 000	330 000	660 000	990 000	1 320 000	3 300 000
3,0 %	99 000	198 000	495 000	990 000	1 485 000	1 980 000	4 950 000

* Basert på at en fraværs dag koster NOK 2750,-

Huldt & Lillevik Oppfølging fordi:

- Enkel oppfølging av ansatte
- Senker fraværet vesentlig
- Rask oversikt, kontroll og rapportering
- Setter fokus på alle nivåer
- Økt kvalitet og kvantitet på dokumentasjon
- God kompetansekartlegging. Leder kan definere egnene viktige prosesser han/hun ønsker å følge opp
- Støtte for påminnelse og samtaler ved ny rekruttering

Gevinster og behov som dekkes av Huldt & Lillevik Oppfølging:

- Lik behandling av arbeidstakere
- Tettere og raskere oppfølging av den ansatte
- Bedre trivsel i avdelingene som følge av bedre tilrettelagt system
- Lettfattelig verktøy for ledere med oppfølgingsansvar
- Mellomleder/avdelingsleder bruker mindre tid på oppfølgingsarbeidet
- IA-oppfølging i henhold til myndighetenes krav
- Færre uføretrygdede
- Færre arbeidsrettssaker